



*Istituto Comprensivo Statale "Borgetto Partinico"*

Via Primavera di Praga, 1 - 90042 Borgetto (PA)

e-mail: [paic81400q@istruzione.it](mailto:paic81400q@istruzione.it) pec: [paic81400q@pec.istruzione.it](mailto:paic81400q@pec.istruzione.it) Tel 0918981036  
SITO INTERNET: [www.icborgettopartinico.edu.it](http://www.icborgettopartinico.edu.it) - CF: 80027570821 CUF: UFKVVL

Prot. 3856/ENTRATA  
del 09/11/2021

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2021\_2022

Il giorno 9 Novembre 2021 alle ore 11.00 nei locali della Presidenza viene approvata e sottoscritta nel rispetto delle norme anticovid la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto dell'IC Borgetto - Partinico

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

per la parte pubblica il D.S.: PROF. ANGELO NASCA

per la RSU d'Istituto i sigg: GIUSEPPE RUSSO (UIL), ROSA PIRROTTA (CISL)

per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL SAGUTO ANTONINO (DELEGATO TERRITORIALE)

CISL SCUOLA ///

UIL SCUOLA RUA DI TRAPANI GIUSEPPA (DELEGATO TERRITORIALE), GIUSY RIZZO (DELEGATO TERRITORIALE)

GILDA - UNAMS ///

SNALS-CONFALS ///

# TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

## CAPO I

### DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il D.S. dell'Istituto Comprensivo Statale Borgetto-Partinico e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.

2. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.

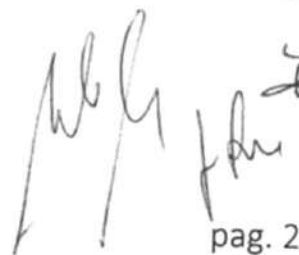
3. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

#### Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro **30 giorni** dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

  
pag. 2

## CAPO II

### RELAZIONI SINDACALI

#### CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

##### Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione

1. Il Dirigente Scolastico assicura la creazione nel sito web e la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bacheca riservata alla pubblicazione di materiale inerente l'attività della RSU, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa e precisamente:
  - nell'atrio di ciascun plesso dell'istituto;
2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

##### Art. 4 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 - 9 -10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di giorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.

##### Art. 5 - Agibilità sindacale

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.

2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad internet (eventualmente, indicare la localizzazione del pc) oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

#### **Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione**

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2016/18. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

#### **Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti**

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.
2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

#### **Art. 8 - Assemblee sindacali**

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica o la durata di ore se l'assemblea ha carattere provinciale, secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.
3. Sino al termine dello stato emergenziale (ad oggi stabilito al 3 dicembre 2021), salvo ulteriori proroghe, le assemblee sindacali possono essere svolte anche con modalità a distanza.

#### **Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali**

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a 5giorni.

3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno 5 giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

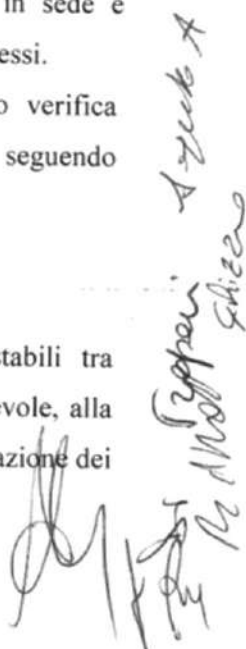
#### **Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali**

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
  - a. se le lezioni sono sospese in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio solo di n.2 unità di collaboratore scolastico nella sede, nessuno negli altri plessi;
  - b. se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di n.1 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno n.1 collaboratore scolastico in sede e di n. 1 collaboratore in ciascuno degli altri plessi, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.
4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

#### **Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto**

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.

*Suppani*  
*Di Zucchi A.*  
*Di Nicolò*  
*Ghiacco*



2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
  - a) Contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c));
  - b) Confronto (art.22 comma 8 lettera b));
  - c) Informazione (art.22 comma 9 lettera b)).
4. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU e si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti
5. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso, di norma, di almeno cinque giorni.
6. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
7. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

#### **Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto**

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono:
  - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
    - I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; ivi comprese di quelle relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020).
    - I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
    - I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;
    - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;

*Handwritten notes:*  
reparti  
E per il Mod  
Ghizzo  
Aspects A.



- I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
  - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3
  - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno 5 giorni.
    3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.
    4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
    5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

### **Art. 13 - Materie oggetto di confronto**

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
  - L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, (nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, anche con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità) nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
  - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
  - I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo (in particolar modo, dove venisse prevista la prestazione del servizio in modalità agile) e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.

Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni. Gli incontri si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti.

Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

#### **Art. 14 - Materie oggetto di informazione**

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.
2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
  - la proposta di formazione delle classi e degli organici;
  - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

### **CAPO III**

#### **La comunità educante**



Handwritten signatures and initials, including a large signature and the name 'D. Proppari'.

#### **Art. 15 - La comunità educante**

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con



pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs.297/94.

3. Ai sensi dell'art.3, comma 2, dell'Ipotesi di CCNI sulla DDI nel caso di sospensione delle attività didattiche in presenza gli impegni dei docenti restano quelli afferenti al piano delle attività deliberato al collegio dei docenti

## CAPO IV

### DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

#### **Art.16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA**

1. Ai sensi dell'art.41 comma 3 del CCNL 2016/18 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

#### **Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)**

1. Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:  
cambio sede di servizio;  
utilizzo giorni di ferie/recupero;

*Agosto A.*  
*F. Paganini*  
*in*

#### **Art. 18 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria**

1. Non si evidenzia tale evenienza

Relativamente alla chiusura della scuola nei prefestivi così come deliberato dal Consiglio d'Istituto al personale ATA è data la possibilità di riscattare la giornata lavorativa attraverso: ore eccedenti (compensativo); Festività soppresse; Ferie; Permessi retribuiti (per il personale a tempo Indeterminato) / Permessi non-retribuiti (per il personale a tempo Determinato).

Qualora il personale, collaboratore scolastico, venga utilizzato per sostituzione di colleghi in altri plessi allo stesso verrà riconosciuta un'ora di straordinario.

Altresì verrà riconosciuta un'ora di straordinario al personale che rimarrà in sede ed effettuerà le pulizie del collega utilizzato in altri plessi.

## **TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO**

### **CAPO I**

#### **Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro**

##### **Art. 19 - Campo di applicazione**


1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali. Particolare attenzione verrà prestata per l'emergenza sanitaria da Covid-19
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

##### **Art. 20 -Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico**

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

1. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;

*Dr. Scarpini Dirigente S. C.*  
*Dr. Scarpini*  
*Dr. Scarpini*



2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure; quest'anno si evidenzia la designazione dei referenti covid
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DI lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.
6. assicurare ai lavoratori la possibilità di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione del rischio connesso all'esposizione dal Covid-19, anche nel caso in cui non sia prevista la nomina del "medico competente" per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria obbligatoria. In questo caso, fermo restando la possibilità di nomina del medico competente, ai fini della massima tutela dei lavoratori fragili, su richiesta del lavoratore, il Dirigente scolastico potrà attivare la sorveglianza sanitaria presso gli Enti competenti alternativi: INAIL, Aziende Sanitarie Locali, dipartimenti di medicina legale e di medicina del lavoro delle Università (nota 1585 Ministero Istruzione dell'11 settembre 2020);
7. esporre presso gli ambienti aperti al pubblico o di maggiore affollamento e transito le informazioni sulle misure di prevenzione igienico sanitarie;
8. mettere a disposizione dei lavoratori, nonché degli utenti e dei visitatori, soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani;
9. rispettare tutte le misure indicate nel "Protocollo per la sicurezza nelle scuole" Ministero dell'Istruzione e OO.SS. sottoscritto per l'anno scolastico 2021\_2022 ed eventuali successivi aggiornamenti
10. garantire che la prestazione di lavoro in modalità DDI sia svolta in piena conformità con le normative vigenti in materia di ambiente, sicurezza e salute dei lavoratori che prevedono informazione e formazione come previsto dagli artt. 36 e 37 del decreto legislativo n. 81/2008
11. assicurarsi che siano state predisposte e vengano scrupolosamente osservate, da tutto il personale presente in istituto, le misure di prevenzione e protezione disposte dall'autorità sanitaria al fine di contenere il rischio contagio da Sars Covid 19 .

[N.B.: Nelle zone caratterizzate da scenario di massima gravità di diffusione del contagio da Covid 19, a livello rischio alto

12. Limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione di gestione dell'emergenza.]

13. Verificare il green pass per chiunque acceda ai locali scolastici, alunni esclusi

#### **Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione**

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine gli incaricati, come da funzionigramma della sicurezza allegato.

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

2. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.
3. Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese ed i compensi. (per ciò può avvalersi della collaborazione della RSU).
4. I compensi, se previsti, possono essere (non è obbligatorio, ma è possibile prevederli):
  - di tipo forfetario per gli addetti alla protezione;
  - compenso orario, per le "figure sensibili" e i componenti la squadra o commissione sicurezza, prevenzione e protezione.

#### **Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi**

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Per l'a.s. 2021/20221 il Responsabile SPP è il Prof. Antonio Santoro.

#### **Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente**

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni. Nell'anno in corso causa emergenza covid-19 è stato nominato il medico competente per

*Prof. Santoro*  
*Prof. Santoro*  
*Prof. Santoro*

attivare la sorveglianza straordinaria di tutti i lavoratori. Il medico competente è il Dott. Giuseppe Lo Baido

#### **Art. 24 - Il Documento di valutazione dei rischi**

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Il Dirigente scolastico procede, con il coinvolgimento del relativo responsabile del servizio prevenzione e protezione e del medico competente e nel rispetto delle competenze del RLS, ad integrare il documento di valutazione rischi di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 con le misure necessarie al contenimento dell'epidemia.

#### **Art. 25 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)**

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il dvr e il piano dell'emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e

della salute. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

#### **Art. 26 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute**

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

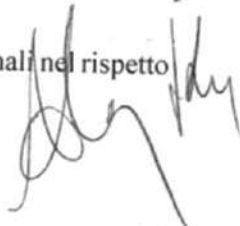
- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;

- la tutela assicurativa;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

**Art. 27 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).
2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente. La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;
6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere: le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
  - le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
  - la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
  - le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

*Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza*





7. Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU lo ha individuato nella persona dell'ins. Giuseppe Russo. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).

8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

9. Entro 10 giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

#### **Art.27/ bis Referente Covid**

In applicazione del D.M. 6 agosto 2020, n. 87 recante il "Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19" e succ.modifiche ed integrazioni in particolare il documento contenente le "Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS CoV 2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia", Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 che ravvisando l'esigenza primaria di garantire misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS-CoV-2 viene disposta la nomina dei Referenti COVID- 19 di Istituto per l'anno scolastico 2021/2022, individuati nelle persone di: vedasi organigramma Covid allegato

### **CAPO II**

#### **I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90**

#### **Art. 28 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero**

Si rimanda integralmente al regolamento prestazioni indispensabili in caso di sciopero prot. 409 del 08/02/2021 che si allega integralmente

#### **REGOLAMENTO PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO**

- **Visto** che in data 12 gennaio 2021 nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - nr.8 è stata pubblicata la delibera 17 dicembre 2020 della Commissione di Garanzia con la quale si recepisce l'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca (da qui in avanti Accordo), sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFASAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020;
- **Visto** che tale Accordo nazionale sostituisce l'Accordo collettivo nazionale del 3 marzo 1999;
- **Visto** che, ai sensi dell'art.3, comma 2 dell'Accordo del 2 dicembre 2020, presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto

*Handwritten notes:*  
A. Russo  
C. Russo  
S. Russo  
M. Russo  
P. Russo

- ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001, individuano in un apposito protocollo di intesa il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi;
- **Tenuto conto** che in data 08/02/2021 si è provveduto presso l'istituzione scolastica a sottoscrivere il Protocollo di intesa con le OO.SS.

## REGOLAMENTO

### Art.1 – Prestazioni indispensabili

Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, come definiti dalla Legge 146/1990 e successive modifiche e dall'Accordo, con riferimento alla istituzione scolastica, sono da considerare prestazioni indispensabili i seguenti servizi:

- attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità
- adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti

### Art.2 – Contingenti di personale per garantire le prestazioni indispensabili

Al fine di garantire le prestazioni indispensabili di cui all'art.1 del presente Regolamento, vengono individuati i seguenti contingenti di personale:

### Art.3 – Operazioni di scrutinio ed esami finali – limite ore individuali

In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nell'Istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono così disciplinate:

A. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	Docente  Collaboratore scolastico  Assistente amministrativo	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato  1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso  1 assistente amministrativo	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
D EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA'	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili
d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	DSGA  Assistente amministrativo	DSGA  1 assistente amministrativo	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

A. ISTRUZIONE  
 D. EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA'  
 pag. 16

- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell'attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione; negli altri casi, i predetti scioperi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione.

Ai sensi dell'art.10, comma 6, lettera a) dell'Accordo Nazionale gli scioperi non potranno superare, nell'anno scolastico, il limite di 40 ore individuali (8 giorni) nelle scuole dell'infanzia e primaria e il limite di 60 ore individuali (12 giorni) nella scuola secondaria di I e di II grado, garantendo comunque, da parte del singolo docente, l'erogazione di un monte ore non inferiore al 90% dell'orario complessivo di ciascuna classe

#### **Art.4 – Criteri di individuazione del personale**

In coerenza con le indicazioni del Protocollo di Intesa stipulato presso l'Istituzione scolastica in data 08/02/2021 con le OOSS rappresentative di comparto, i lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili sono individuati secondo i seguenti criteri generali: Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

#### **Art.5 – Comunicazione del personale in occasione dello sciopero**

In occasione dello sciopero, il Dirigente scolastico invita in forma scritta (o per e-mail) il personale a comunicare, sempre in forma scritta, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire, non aderire o di non aver maturato ancora la propria decisione al riguardo.

Il dirigente scolastico, in occasione di ciascuno sciopero, individua, anche sulla base della comunicazione resa dal personale, i nominativi del personale in servizio presso l'istituzione scolastica/educativa da includere nei contingenti minimi, tenuto alle prestazioni indispensabili per garantire la continuità delle stesse.

I nominativi inclusi nei contingenti sono comunicati ai singoli interessati cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero. Il soggetto individuato ha il diritto di ribadire, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero già manifestata, chiedendo la conseguente sostituzione che è accordata solo nel caso sia possibile. L'eventuale sostituzione è comunicata agli interessati entro le successive 24 ore.

*Supremo A.  
Groppegi  
Medelli  
Ghezzi*

I dati relativi all'adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione saranno resi pubblici sul sito web dell'istituzione scolastica; sarà inoltre comunicata al Ministero dell'Istruzione la chiusura totale o parziale dell'istituzione scolastica, qualora avvenuta, espressa in numeri relativi ai plessi e alle classi.

#### **Art.6 – Comunicazione del Dirigente scolastico alle famiglie**

Il Dirigente scolastico comunica alle famiglie, almeno cinque giorni prima dello sciopero, le seguenti informazioni per consentire alle stesse la valutazione della possibile incidenza dello sciopero sul funzionamento dell'istituzione scolastica:

- indicazione delle OO.SS. che hanno proclamato lo sciopero;
- le motivazioni poste alla base della vertenza;
- i dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale;
- alle % di voti ottenuti dalle stesse OO.SS. in occasione delle ultime elezioni RSU nella scuola;
- le % di adesione registrate, a livello di scuola, agli scioperi proclamati nell'anno scolastico e in quello precedente, con indicazione delle sigle sindacali che vi hanno aderito;
- l'elenco dei servizi che saranno comunque garantiti;
- l'elenco dei servizi di cui si prevede l'erogazione sulla base delle comunicazioni rese dal personale.

#### **Art.7 – Periodi di franchigia**

Ai sensi dell'art.10, comma 6, lettera f) non possono essere proclamati scioperi nella istituzione scolastica:

- dall'1 al 5 settembre;
- nei tre giorni successivi alla ripresa delle attività didattiche dopo la pausa natalizia o pasquale.

#### **Art.8 – Norme finali**

Per quanto non definito nel presente Regolamento, si rinvia integralmente alle disposizioni della legge 146/1990 (come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000 n.83) e all'Accordo nazionale citato in premessa.

In caso di dissenso da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative di comparto, in ordine al presente Regolamento, sono attivate le procedure di conciliazione presso i soggetti competenti in sede locale come previsto dall'art. 11 (procedure di raffreddamento e conciliazione), comma 2, dell'Accordo citato in premessa.-

*Proprietà Legale A.  
Jose Maria S. Chao*

### CAPO III

## Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

### Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
  - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR compresi i fondi relativi alla valorizzazione docenti (ex art.1, comma 126, L.107/2015 e confluiti, per disposizione della L.160/2019, nel FIS);
  - d. risorse per la pratica sportiva;
  - e. risorse per le aree a rischio;
  - f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
  - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - h. formazione del personale;
  - i. progetti nazionali e comunitari;
  - j. eventuali residui anni precedenti.

### Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2021/2022 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. 21503 del 30/09/2021 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
  - 7 punti di erogazione;
  - 75 unità di personale docente in organico di diritto;
  - 17 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Voce di finanziamento	Importo
Funzioni strumentali	3.560,44
Incarichi specifici ATA	1.816,91
Ore eccedenti	1.864,48
Pratica sportiva	640,24
Area rischio	325,82
FIS	35.501,29
Valorizzazione del personale scolastico	9.287,19
Totale	52.996,37

Economie

Capitolo	Piano gestionale	Importo
2555	05	22.320,04
2555	06	6.589,96

BUDGET COMPLESSIVO

VOCE	BUDGET L. D.
Indennità DSGA	€ 3.510,00
Indennità sostituto DSGA	€ 366,00
Funzioni strumentali	€ 3.560,44
Incarichi specifici ATA	€ 1.816,91
Ore eccedenti Comprese economie	€ 8.454,44
Pratica sportiva	€ 640,24
Area a rischio	€ 325,82
FIS Comprese economie	€ 53.945,33
Valorizzazione personale	€ 9.287,19
TOTALE	€ 81.906,37

La contrattazione sarà riaperta se perverranno ulteriori stanziamenti.

**Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)**

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
1-2	Innovazione digitale, sito web	890,11
3	Alunni BES-DSA-Disabili	890,11
3	Dispersione scolastica	890,11
4	Continuità e orientamento	890,11

**Art.32 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)**

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- Dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i

*Scritto da  
F. M.  
Propri  
F. M.  
F. M.*



lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
Supporto amministrativo e gestionale personale	1 AA	605,64
Gestione alunni diversamente abili e supporto con gli enti esterni	1 AA	605,64
Supporto didattica, registro elettronico docenti, gestione acquisti	1 AA	605,64

**Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)**

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 3.510,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 366,00.

Voce di finanziamento	Importo
FIS 2021_2022	+35.501,29
Economie	+22.320,04
Indennità DSGA e sostituto	- 3.876,00
Totale da contrattare	= 53.945,33

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € 53.945,33 (viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione:

70 % - pari ad € 37.761,73 al personale docente

30 % - pari ad € 16.183,60 al personale ATA.

**Criteri ripartizione risorse ex valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f) - art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019**

L'ex comma 126 art. 1 Legge 107/2015 punto f è stato integrato dall'art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019 che si riporta integralmente "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione".

Si stabilisce che le risorse per la valorizzazione del merito confluiscono nel FIS e siano così assegnate:

**La quota della valorizzazione dell'istituzione scolastica di € 9.287,19**

- 80 % - pari ad € 7.429,75 al personale docente
- 20 % - pari ad € 1.857,44 al personale ATA.

**Pertanto le quote del FIS da contrattare risultano essere:**

**DOCENTI € 45.191,48**

**ATA € 18.041,04**

Nelle tabelle seguenti sono riportati il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

*Dr. Papari*  
*Dr. Amati*  
*Segretario A*  
*Amati*  
*[Signature]*

**Personale docente**

PERSONALE	ATTIVITÀ COLLABORAZIONE SUPPORTO ORGANIZZATIVO- DIDATTICO	N. DOC.	N. ORE	TOT. ORE	EURO ORA D.	TOTALE EURO
						L. D.
DOCENTE	Collaboratore 1	1	220	220	17,5	L. D.
DOCENTE	Collaboratore 2	1	110	110	17,5	3.850,00
DOCENTE	Fiduciario Plesso "Verga" S.I.	1	40	40	17,5	1.925,00
DOCENTE	Fiduciario Plesso "Verga" S.P.	1	70	70	17,5	700,00
DOCENTE	Fiduciario e collaboratore Plesso "Marino" S.S.	1	100	100	17,5	1.225,00
DOCENTE	Fiduciaria Plesso "S. Carlo" S.I.	1	40	40	17,5	1.750,00
DOCENTE	Fiduciario Plesso "Rodari" S.P.	1	40	40	17,5	700,00
DOCENTE	Fiduciaria Plesso "Rodari" S.I.	1	40	40	17,5	700,00
DOCENTE	Fiduciaria Plesso "via vicenza" S.I.	1	40	40	17,5	700,00
DOCENTE	Coordinatore Intersezione	1	10	10	17,5	700,00
DOCENTE	Coordinatore Interclasse s. p.	5	10	50	17,5	175,00
DOCENTE	Coordinatore e segretari di classe Sec. I grado	20	10	200	17,5	875,00
DOCENTE	Commissione PTOF	5	10	50	17,5	3.500,00
DOCENTE	Commissione orario	5	10	50	17,5	875,00
DOCENTE	Commissione Legalità	8	10	80	17,5	875,00
DOCENTE	Commissione viaggi	5	10	50	17,5	1.400,00
DOCENTE	Commissione Erasmus	8	5	40	17,5	875,00
DOENTE	Commissione NIV	1	10	10	17,5	700,00
DOCENTE	Commissione Orientamento e continuità	6	10	60	17,5	175,00
DOCENTE	Referente Trinity	1	30	30	17,5	1.050,00
DOCENTE	Referente giochi matematici	1	10	10	17,5	525,00
DOCENTE	Referente Erasmus	1	10	10	17,5	175,00
DOCENTE	Referente E. Civica	1	10	10	17,5	175,00
DOCENTE	Sostituti referenti covid	6	7	42	17,5	175,00
DOCENTE	Referenti salute - covid	6	10	60	17,5	735,00
DOCENTE	Referente Cyberbullismo	1	10	10	17,5	1.050,00
DOCENTE	Responsabile Laboratorio Scientifico	1	10	10	17,5	175,00
DOCENTE	Responsabile Laboratorio Informatico	2	10	20	17,5	350,00
DOCENTE	Referente legalità	1	10	10	17,5	175,00
DOCENTE	Responsabile Laboratorio Linguistico	2	10	20	17,5	350,00

DOCENTE	Responsabile Palestra	1	10	10	17,5	175,00
DOCENTE	Tutor neo immessi	4	10	40	17,5	700,00
DOCENTE	Referente Ambiente	1	10	10	17,5	175,00
<b>TOTALE ATTIVITA'</b>						<b>27.860,00</b>

PROGETTI	ATTIVITA FUNZIONALI INSEGNAMENTO					
	Attività legate a Natale, Carnevale, San Giuseppe, Pasqua			500	17,5	8.750,00
PROGETTI	ATTIVITA INSEGNAMENTO: Trinity - Delf - Ecologia e scuola - Fisica - Scienze - la magia dei legumi - Inclusione - Invalsi ...			240	35	8.400,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>						<b>17.150,00</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>						<b>45.010,00</b>
<b>TOTALE DA CONTRATTARE</b>						<b>45.191,48</b>
<b>AVANZO</b>						<b>181,48</b>

Di Ripari  
 per l'unità  
 Super A -  
 Ghizzoni



**Personale ATA**

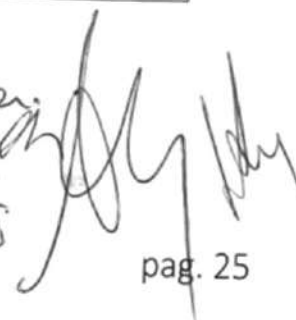
PERSONALE	ATTIVITÀ	N. ADD.	N. ORE	TOT. ORE	EURO ORA	TOTALE EURO
ASS. AMM.	Intensificazione - supporto alla gestione amministrativa contabile della scuola	4	30	120	14,5	1.740,00
ASS. AMM.	Collaborazione dsga	2	30	60	14,5	870,00
ASS. AMM.	Straordinario	4	30	120	14,5	1.740,00
<b>TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>						<b>4.350,00</b>
COLL. SCOL.	Straordinario	13	30	390	12,5	4.875,00
COLL. SCOL.	Intensificazione - pulizia e disinfezione locali emergenza covid 19	13	20	260	12,5	3.250,00
COLL. SCOL.	Assistenti igienico personale	8	30	240	12,5	3.000,00
COLL. SCOL.	Intensificazione Collaborazione con gli uffici	2	30	60	12,5	750,00
COLL. SCOL.	Intensificazione Supporto mensa scolastica	3	30	90	12,5	1.125,00
<b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>						<b>13.000,00</b>
<b>TOTALE ATA</b>						<b>17.350,00</b>
<b>TOTALE DA CONTRATTARE</b>						<b>18.041,04</b>
<b>AVANZO</b>						<b>691,04</b>

**Art.34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)**

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Pratica sportiva	640,24

*Dr. Tropea  
Pa. Tropea  
Super A  
gherzi*



### Art.35 - Compensi per aree a rischio (punto e)

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Docente	Lordo dipendente
Area a rischio	Da identificare	325,82

### Art.36 - Valorizzazione del personale - ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f) - art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019

Confluisce nel FIS come indicato all'art.33

Attività	Lordo dipendente
Valorizzazione merito	9.287,19

### Art.37 - Ore eccedenti e sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- docenti con ore di potenziamento (fino ad assenze di 10 gg)
- disponibilità a prestare ore eccedenti;

Relativamente alla scuola dell'infanzia nella fase temporale di assenza del servizio mensa i docenti delle classi a tempo normale saranno utilizzati per la sostituzione dei colleghi assenti. Le sostituzioni avverranno di norma nell'ambito del proprio plesso.

### Art.38 - Formazione del personale (punto i)

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali:

- In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- Per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti partecipanti al percorso annuale FIT che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione;

Si concorda sulla necessità di assicurare al personale tutto operante nella scuola la possibilità di curare la preparazione personale e renderla più adeguata ai processi innovativi in atto. Si ribadiscono i criteri puntualizzati nel CCNL 2006/09 art.29 comma 1, art.63, art.64 comma 2 nella voce "formazione" contenuta

*Handwritten signatures and notes:*  
Di Napoli  
De Amel  
S. Marco  
GR22



nell'Area del Personale ATA del Contratto Integrativo di Istituto. Nonché le ultime indicazioni fornite dalla Legge 107 art. 124

I docenti hanno diritto ad usufruire di cinque giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione ad iniziative di formazione con l'esonero dal servizio e con sostituzione ai sensi della normativa sulle supplenze brevi vigente nei diversi gradi scolastici. Si dovrà prendere in considerazione anche il tempo necessario a raggiungere le sedi dei corsi di formazione e aggiornamento). Le stesse opportunità devono essere offerte al personale docente che partecipa in qualità di formatore, esperto e animatore ad iniziative di formazione organizzate - come le precedenti - dall'amministrazione, dalle Università, dall'Indire, S.N.V., Invalsi e da altri Enti.

Il personale che partecipa a corsi di formazione organizzati dall'amministrazione a livello centrale o periferico o dalle istituzioni scolastiche è considerato in servizio a tutti gli effetti. Sarà data priorità ai permessi per le iniziative promosse dalla scuola, anche in convenzione con altri soggetti, e a tutte quelle iniziative che riguardano i temi della formazione e dell'aggiornamento scelti dal C.d.D.. La partecipazione sarà favorita, tenendo presenti non solo le esigenze di formazione dei docenti e l'acquisizione di competenze funzionali alla realizzazione del PTOF, ma dando la precedenza ai: Docenti che sono impegnati nel settore di lavoro oggetto del corso; Docenti che devono completare un percorso già iniziato; Docenti che hanno frequentato un minor numero di corsi di aggiornamento o formazione.

Per il corrente anno scolastico non sono previsti fondi specifici.

#### **Art.39- Progetti comunitari e nazionali (punto m)**

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.40.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi si applicano i seguenti criteri:

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (individuate dal Collegio dei Docenti);  
in assenza di detto personale
- tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna favorendo la rotazione per consentire una più ampia partecipazione ed evitando la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procede ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati. Anche in questo caso si prevede una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Attualmente non sono previsti progetti comunitari approvati

Dr. Giuseppe  
de G. M. M.  
Segretario A.  
2022



#### **Art.40 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

**Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.**

### **CAPO IV**

#### **I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare**

##### **Art.41 - Individuazione dei criteri**

1. In applicazione del disposto dell'art.22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:

- personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- genitori di figli di età inferiore ad anni 3

2. Il personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione entro quindici giorni dalla sottoscrizione del presente contratto

3. Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.

4. In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico (ovvero indicare i criteri da seguire).

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. One signature is clearly legible as 'Proper' and another as 'Sopra'. There are also several other initials and scribbles.

#### **Art.42 - Fasce di oscillazione**

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà:

- far slittare il turno lavorativo dell'AA, CS, AT (altri profili) nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro di eguale qualifica, dopo averne data informazione al Dsga ed aver ottenuto il relativo permesso;
- completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti (6h+3h).

### **CAPO V**

#### **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)**

#### **Art.43 - Criteri di applicazione**

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.
2. individuazione degli strumenti utilizzabili.  
L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale **ESCLUSIVAMENTE** per via telefonica e informatica.  
Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti  
Si concorda che **ESCLUSIVAMENTE** il/la Dirigente per i docenti e il/la DSGA per il personale ATA possono utilizzare lo strumento di comunicazione per inviare comunicazioni al personale.
3. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale Le figure indicate al punto 3 possono utilizzare gli strumenti informatici individuati nelle fasce orarie comprese tra l'orario di apertura - chiusura della scuola, escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne.
4. Il lavoratore deve aver espressamente autorizzato l'amministrazione a tali forme di comunicazione.
5. Eventuale limitazione ai vari strumenti in base alla disponibilità
6. Attivazione della DDI

*[Handwritten signatures and initials]*

Nel caso in cui le autorità competenti, al fine di contenere il rischio di contagio, dispongano l'attivazione della DDI, vengono concordate le seguenti misure:  
Le comunicazioni di servizio rivolte ai docenti avverranno tramite registro elettronico, mail, telefono, whatsapp, ecc), con un preavviso di almeno 1 giorno;  
Nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 8.00 e non dopo le ore 18.00; nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra di orario;  
Le riunioni degli organi collegiali, secondo il piano delle attività già deliberato, potranno essere convocate non oltre le ore 17.00 dei giorni dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza;  
Il personale ATA impiegato in modalità agile rispetta il proprio orario di servizio, come previsto dall'annuale piano delle attività del personale ATA.

## CAPO VI

### **Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.**

#### **Art.47 - Adozione provvedimenti**

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
  - esecuzione dei progetti comunitari;
  - adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
  - assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
  - supporto al piano PNSD;
  - supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
  - altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
  - altre attività connesse al ruolo
3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.

*Dr. Giuseppe  
Sofetto A.  
Ghizzò*

*[Signature]*

4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.

5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

Di Tropea  
De Mello  
Squato A  
Pina  
Milly  
F. Pina

# TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO

## CAPO I

### Assegnazione del personale ai plessi (fuori comune sede istituto)

#### Art. 48 - Assegnazione dei docenti

In applicazione della norma prevista dall'art.2 CCNI sulla mobilità i docenti titolari presso l'istituto saranno destinati ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri.

- Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNI mobilità);
- Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
- Conferma della sede occupata nell'anno scolastico precedente al fine di garantire la continuità didattica. La conferma è disposta d'ufficio nel caso l'interessato non abbia avanzato altre richieste.
- Maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di contrazione dei posti).
- Richiesta dell'interessato con formale richiesta al Dirigente Scolastico;
- Graduatoria di istituto.

Il personale docente supplente sarà destinato nelle varie sedi per continuità nelle classi assegnate l'anno precedente, ovvero secondo l'ordine della graduatoria da cui è avvenuta la nomina oppure secondo richiesta individuale in base alla posizione in graduatoria, salvo comprovate motivazioni.

#### Art. 49 - Assegnazione personale ATA

Tenuto conto che gli uffici amministrativi sono presenti nella sede di Borgetto dell'istituto, l'assegnazione ai plessi riguarda i collaboratori scolastici.

In applicazione della norma prevista dall'art.2 CCNI sulla mobilità il personale titolare presso l'istituto sarà destinato ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri

- Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNI mobilità);
- Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
- Richiesta dell'interessato con formale richiesta al Dirigente Scolastico;
- Graduatoria di istituto.

Il personale ATA supplente sarà destinato nelle varie sedi confermando la sede se già assegnata l'anno precedente e, successivamente, per sorteggio.

*Prof. Crespi*  
*Dirigente Scolastico*  
*Alfredo A.*  
*Alfredo*



## TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

### CAPO I

#### Liquidazione compensi

##### Art. 50 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

##### Art. 51 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

##### Art. 52 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

##### Art.53 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- a) Tabella A Ripartizione complessiva fondi
- b) Tabella B ripartizione fis docenti
- c) Tabella C ripartizione fis ATA

### CAPO II

#### Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL 2016/18

##### Art.54 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire



Handwritten signatures and stamps at the bottom right of the page, including a stamp that reads "Soggetto A." and "Art. 22".

alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.

3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

Si allega alla contrattazione la dichiarazione del DSGA e la relazione illustrativa del Dirigente, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Borgetto, 09/11/2021

Il Dirigente Scolastico

Le parti



di Properi  
Gsa Krodde  
Sapeto A.  
Gdrizz  
[Signature]

ALLEGATI

Tabella A - Ripartizione complessiva fondi

VOCE	BUDGET L. D.
Indennità DSGA	€ 3.510,00
Indennità sostituto DSGA	€ 366,00
Funzioni strumentali	€ 3.560,44
Incarichi specifici ATA	€ 1.816,91
Ore eccedenti Comprese economie	€ 8.454,44
Pratica sportiva	€ 640,24
Area a rischio	€ 325,82
FIS Comprese economie	€ 53.945,33
Valorizzazione personale	€ 9.287,19
TOTALE	€ 81.906,37

Dr. Ripari  
 Dr. Rinaldi  
 Sig. A.  
 Giuseppe  


Tabella B - ripartizione fis docenti

PERSONALE	ATTIVITÀ COLLABORAZIONE SUPPORTO ORGANIZZATIVO- DIDATTICO	N. DOC.	N. ORE	TOT. ORE	EURO ORA D.	L.	TOTALE EURO
							L. D.
DOCENTE	Collaboratore 1	1	220	220	17,5		3.850,00
DOCENTE	Collaboratore 2	1	110	110	17,5		1.925,00
DOCENTE	Fiduciario Plesso "Verga" S.I.	1	40	40	17,5		700,00
DOCENTE	Fiduciario Plesso "Verga" S.P.	1	70	70	17,5		1.225,00
DOCENTE	Fiduciario e collaboratore Plesso "Marino" S.S.	1	100	100	17,5		1.750,00
DOCENTE	Fiduciaria Plesso "S. Carlo" S.I.	1	40	40	17,5		700,00
DOCENTE	Fiduciario Plesso "Rodari" S.P.	1	40	40	17,5		700,00
DOCENTE	Fiduciaria Plesso "Rodari" S.I.	1	40	40	17,5		700,00
DOCENTE	Fiduciaria Plesso "via vicenza" S.I.	1	40	40	17,5		700,00
DOCENTE	Coordinatore Intersezione	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Coordinatore Interclasse s. p.	5	10	50	17,5		875,00
DOCENTE	Coordinatore e segretari di classe Sec. I grado	20	10	200	17,5		3.500,00
DOCENTE	Commissione PTOF	5	10	50	17,5		875,00
DOCENTE	Commissione orario	5	10	50	17,5		875,00
DOCENTE	Commissione Legalità	8	10	80	17,5		1.400,00
DOCENTE	Commissione viaggi	5	10	50	17,5		875,00
DOCENTE	Commissione Erasmus	8	5	40	17,5		700,00
DOENTE	Commissione NIV	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Commissione Orientamento e continuità	6	10	60	17,5		1.050,00
DOCENTE	Referente Trinity	1	30	30	17,5		525,00
DOCENTE	Referente giochi matematici	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Referente Erasmus	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Referente E. Civica	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Sostituti referenti covid	6	7	42	17,5		735,00
DOCENTE	Referenti salute - covid	6	10	60	17,5		1.050,00
DOCENTE	Referente Cyberbullismo	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Responsabile Laboratorio Scientifico	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Responsabile Laboratorio Informatico	2	10	20	17,5		350,00
DOCENTE	Referente legalità	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Responsabile Laboratorio Linguistico	2	10	20	17,5		350,00
DOCENTE	Responsabile Palestra	1	10	10	17,5		175,00
DOCENTE	Tutor neo immessi	4	10	40	17,5		700,00

*[Handwritten signatures and notes]*

DOCENTE	Referente Ambiente	1	10	10	17,5	175,00
<b>TOTALE ATTIVITA'</b>						<b>27.860,00</b>

PROGETTI	ATTIVITA FUNZIONALI INSEGNAMENTO					
	Attività legate a Natale, Carnevale, San Giuseppe, Pasqua			500	17,5	8.750,00
PROGETTI	ATTIVITA INSEGNAMENTO: Trinity - Delf - Ecologia e scuola - Fisica - Scienze - la magia dei legumi - Inclusion - Invalsi ...			240	35	8.400,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>						<b>17.150,00</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>						<b>45.010,00</b>
<b>TOTALE DA CONTRATTARE</b>						<b>45.191,48</b>
<b>AVANZO</b>						<b>181,48</b>

Dr. Giuseppe  
 Ba Anelli  
 Istituto A.  
 Giuseppe  
 [Signature]  
 [Signature]

Tabella C - ripartizione fis ATA

PERSONALE	ATTIVITÀ	N. ADD.	N. ORE	TOT. ORE	EURO ORA	TOTALE EURO
ASS. AMM.	Intensificazione - supporto alla gestione amministrativa contabile della scuola	4	30	120	14,5	1.740,00
ASS. AMM.	Collaborazione dsga	2	30	60	14,5	870,00
ASS. AMM.	Straordinario	4	30	120	14,5	1.740,00
<b>TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>						<b>4.350,00</b>
COLL. SCOL.	Straordinario	13	30	390	12,5	4.875,00
COLL. SCOL.	Intensificazione - pulizia e disinfezione locali emergenza covid 19	13	20	260	12,5	3.250,00
COLL. SCOL.	Assistenti igienico personale	8	30	240	12,5	3.000,00
COLL. SCOL.	Intensificazione Collaborazione con gli uffici	2	30	60	12,5	750,00
COLL. SCOL.	Intensificazione Supporto mensa scolastica	3	30	90	12,5	1.125,00
<b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>						<b>13.000,00</b>
<b>TOTALE ATA</b>						<b>17.350,00</b>
<b>TOTALE DA CONTRATTARE</b>						<b>18.041,04</b>
<b>AVANZO</b>						<b>691,04</b>

*Dr. Ripari  
 Dr. Mello  
 Segretario  
 [Signature]*